

SINDACATI Intesa far azienda e Fim, Fiom e Uilm

Accordo fatto per l'integrativo alla Tmb premi di risultato e welfare innovativo

ROVIGO - Accordo fatto fra sindacati e Tmb per la contrattazione aziendale. La Fim Cisl Padova Rovigo esprime soddisfazione per l'accordo raggiunto tra Fim-Fiom-Uilm territoriali, le Rsu aziendali e la direzione della Tmb spa, sul nuovo contratto integrativo aziendale per lo stabilimento di Ceregnano. Tmb spa è un'azienda del settore metalmeccanico fortemente radicata nel territorio e con un importante numero di occupati (circa 900), tra gli stabilimenti di Ceregnano e Monselice. "L'accordo - commenta Nicola Panarella, segretario generale della Fim Cisl Veneto - è fortemente innovativo e rappresenta un vero e proprio cambio di passo, non solo per la parte economica, ma anche e soprattutto per quella normativa. Il contratto aziendale non rappresenta una novità in sé per la Tmb, una delle più importanti realtà produttive del settore e con una storia consolidata di contrattazione nello stabilimento di Ceregnano, dove è occupata la maggior parte dei dipendenti. La speranza in futuro è di poter estendere l'accordo anche allo stabilimento di Monselice".

Il contratto prevede permessi per i padri che assistono figli disabili, aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle attuali normative, permessi di paternità per la cura dei figli fino a 13 anni, aspettative brevi sempre per il sostegno alla maternità e paternità. Un'attenzione particolare è riservata alle pari opportunità con l'attivazione di progetti specifici per la valorizzazione della

professionalità femminile, investimenti nello sviluppo della cultura digitale a tutti i livelli, la possibilità di prolungare lo smart working anche dopo l'emergenza Covid e l'istituzione di una 'banca ore etica' mediante la quale ciascun dipendente potrà donare, su base volontaria, una parte delle proprie ore accantonate a colleghi che ne hanno bisogno per assistere familiari o per problemi di salute. Dato che l'età media dei dipendenti è in progressivo aumento, un paragrafo è dedicato all'invecchiamento attivo e prevede l'avvio di uno studio per individuare soluzioni alle problematiche lavorative degli over 60. Per avvicinare i giovani al mondo del lavoro, infine, oltre all'utilizzo delle varie tipologie del contratto di apprendistato saranno sperimentati altri strumenti come l'alternanza scuola-lavoro e lo stage di inserimento. La parte economica prevede un premio di risultato con un valore incrementato rispetto ai precedenti accordi, inoltre conferma tutte le indennità aggiuntive per i turni di notte, gli straordinari e l'attività in reparti particolari come la fonderia, già previste dalla contrattazione precedente.

"La Tmb è una realtà produttiva importante - aggiunge Panarella - uscita bene dalla crisi del 2009/2010 e che ora sta uscendo bene dall'emergenza Covid, anche grazie alle relazioni sindacali positive che l'hanno caratterizzata negli ultimi dieci anni e che ci hanno permesso di raggiungere un accordo innovativo soprattutto per la parte relativa al welfare".



La Tmb di Ceregnano

